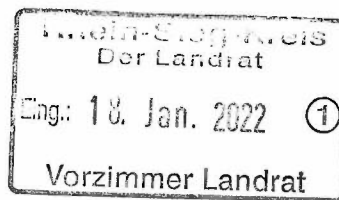


3
18/1/22

DIE LINKE.
Kreistagsfraktion Rhein-Sieg

Rhein-Sieg-Kreis
Landrat Sebastian Schuster



Kaiser-Wilhelm-Platz 1
53721 Siegburg



Linksfraktion.Rhein-Sieg

Kreistagsmitglied

Katharina Blank

Kaiser-Wilhelm-Platz 1
53721 Siegburg
Telefon 0178 45 13 666
blank-katharina@web.de
www.linksfraktion-rhein-sieg.de

Bornheim, 12.01.2022

Anfrage: Wartung der Busse der RSVG / Arbeitsbedingungen RSVG

Sehr geehrter Herr Landrat Schuster,

die folgenden Anfragen bitten wir, die Fraktion DIE LINKE schriftlich zu beantworten.

Wartung der Busse der RSVG:

- Werden die vorgeschriebenen Wartungsintervalle der Busse eingehalten? (s. Anhang)
- Wie wird je Fahrzeug sichergestellt, dass es rechtzeitig der Wartung zugeführt wird?
- Wenn die Wartungsintervalle überschritten werden, wie wirkt sich die Überschreitung auf die Sicherheitsleistung der Fahrzeuge und auf die Gewährleistung/Garantie des Herstellers aus?
- Gibt es Zahlen dazu, z.B. in Form einer tabellarischen Übersicht aller eingesetzten Fahrzeuge und wann jeweils die nächste Wartung fällig ist? Wenn ja, bitten wir um Einsicht in dieses Dokument oder eine Übersicht, wie viele Wartungen überfällig sind.
- Bitte um kurze Erläuterung wie es zu den gezeigten Fehlermeldungen kommt und welche Auswirkungen diese haben können (s. Bilder im Anhang).

Arbeitsbedingungen RSVG:

- Werden bei Neueinstellung von Busfahrer*innen nach dem ersten auf ein Jahr befristeten Arbeitsvertrag unbefristete Verträge eingegangen oder folgt ein weiterer auf ein Jahr befristeter? Wenn letzteres der Fall ist, mit welcher Begründung?
- Wie wird die Zufriedenheit und die Belastung der Mitarbeiter*innen, insbesondere des Fahrpersonals gemessen?
- Wie wird zum Erhalt des Sicherheitsniveaus sichergestellt, dass das Fahrpersonal nicht überlastet ist?
- Besteht für Fahrer*innen die Möglichkeit, Verbesserungsvorschläge oder Probleme, die im Betrieb auftauchen (anonym) zu melden? Wie und durch welche Funktion innerhalb der RSVG werden eingereichte Vorschläge oder Probleme ausgewertet?
- Gibt es Hinweise auf Unzufriedenheit und/oder Überlastung der Mitarbeiter*innen? Wenn ja, welche Maßnahmen wurden eingeleitet?

- Wie hoch ist die Fluktuation unter den Busfahrer*innen pro Jahr (Neueinstellungen und Ausscheidende absolut und prozentual)?
- Wie hoch ist die durchschnittliche Anzahl der Überstunden pro Fahrer*in?

Mit freundlichen Grüßen


Katharina Blank

Anhang

