

Frau Halft stellte die aktuellen Projekte des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Bonn/Rhein-Sieg vor. Der Vortrag ist der Niederschrift als **Anlage 1** beigelegt.

Sie erinnerte daran, dass in der 7. AWS-Sitzung am 20.11.2012 erstmals die Aufgaben des Kompetenzzentrums Frau und Beruf vorgeschlagen worden seien.

Die zentralen Aufgaben seien zurzeit das Mentoringprogramm „Mentoring4Woman“, eintägige Workshops für Frauen und Unternehmen unter dem Titel „Ein klares Profil“ und die Einrichtung der Internetseite www.beraterinnennetzwerk.de.

Abg. Diekmann, Abg. Balansky und Abg. Josten-Schneider dankten Frau Halft und wiesen auf die Erhöhung der Frauenerwerbsquote durch eine familienorientierte Personalpolitik hin.

Um das Potential hochqualifizierter Fachkräfte auszuschöpfen, sei eine familienorientierte Personalpolitik von großer Bedeutung, gerade auch im Hinblick auf den demographischen Wandel.