

## Mitteilung:

Die Abteilung Gebäudewirtschaft (22.2) wurde im Jahr 2018 einer umfassenden Organisationsuntersuchung einschließlich einer Stellenbemessung durch einen externen Berater unterzogen.

Nach durchgeführter Untersuchung hat die Avantago GmbH & Co. KG im Dezember 2018 den Abschlussbericht vorgelegt und dessen wesentliche Ergebnisse in der Sitzung des Personalausschusses am 05.12.2018 präsentiert.

Im Personalausschuss am 06.05.2019 hat die Verwaltung eine erste Bewertung aller Empfehlungen vorgelegt und berichtet, dass zunächst der Empfehlung nachgekommen werden soll, die Abteilung durch die Einrichtung von drei Sachgebieten neu zu strukturieren. Die Berater hatten empfohlen, die Abteilung Gebäudewirtschaft in einer dreigliedrigen Struktur mit den Sachgebieten

- Gebäudemanagement (22.20, KGM) *Kaufmännisches*
- (22.21, TGM) sowie *Technisches Gebäudemanagement*
- Gebäudemanagement (22.22, IGM) *Infrastrukturelles*

einzurichten.

Dieser Prozess ist formal abgeschlossen, nach entsprechenden (internen) Stellenausschreibungen konnten die Sachgebiete TGM mit einer Architektin und IGM mit einem Elektroingenieur neu besetzt werden. Die Leitung des KGM verblieb beim bisherigen stellvertretenden Sachgebietsleiter. Die bisherigen Stellen der neuen Sachgebietsleiter\*innen sind nun zunächst durch die neuen Führungskräfte auch die erforderlichen zeitlichen Ressourcen für die neuen Aufgaben erhalten.

Im Ergebnis sieht die Verwaltung die Struktur der Abteilung Gebäudewirtschaft wie folgt aus:

22.2  
Gebäudewirtschaft  
Sachgebietsleiter

22.20 Kaufmännisches Gebäudemanagement Sachgebietsleiter	22.21 Technisches Gebäudemanagement Sachgebietsleiterin	22.22 Infrastrukturelles Gebäudemanagement Sachgebietsleiter
<ul style="list-style-type: none"> <li>•Vertragswesen, Rechtsberatung (0,69 VZÄ)</li> <li>•Haushalt, Controlling, Projektabrechnung, Berichtswesen, BuVA u. sonstige politische Ausschüsse (1,69 VZÄ)</li> <li>•An-/Vermietung, Parkhaus (1 VZÄ)</li> <li>•Sekretariat, Registratur (1,17 VZÄ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Projektbearbeitung von Neubau-, Umbau- und Sanierungsmaßnahmen (15,27 VZÄ)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•Bauunterhalt und Betrieb - Hausmeisterdienst, Bauunterhaltung, Technikzentrale, Zentrale Schadensstelle (17 VZÄ)</li> <li>•Eigenreinigung (0,62 VZÄ)</li> <li>•Gebäudereinigung, Abfallentsorgung, Rahmen- und Zeitverträge (1,5 VZÄ)</li> <li>•Infrastrukturelle Verwaltungsleistungen - Umzugsleistungen, Raumplanung, Gebäudebestands- erfassung u. -pflege, Objektschutz, Energiemanagement (1,54 VZÄ)</li> </ul>
<p><b>5,55 Mitarbeiter*innen inkl. SGBL (Ziel)</b> Verwaltungsmitarbeiter*innen (Schwerpunkt Betriebswirtschaft und Schwerpunkt Verwaltung) Assessorin</p>	<p><b>16,27 Mitarbeiter*innen inkl. SGBL (Ziel)</b> Architekt*innen/Bauingenieure (9,27 VZÄ) Elektroingenieure (3 VZÄ) Versorgungsgenieure (3 VZÄ)</p>	<p><b>21,65 Mitarbeiter*innen inkl. SGBL (Ziel)</b> Elektroingenieur (SGBL) Bautechniker/ Handwerksmeister Elektrotechniker/-meister Versorgungstechniker/-meister Verwaltungsmitarbeiter*innen Reinigungskraft Hausmeister (Meister/Gesellen/Arbeiter)</p>

Sobald die Neubesetzung der Stellen erfolgt ist, sollen die Umsetzungsarbeiten zu den weiteren von Avantago ausgesprochenen fachlich-inhaltlichen Empfehlungen mit Unterstützung der neuen Sachgebietsleitungen weiter vorangetrieben werden.

Die mit Beschluss des Kreistages vom 08.10.2019 beschlossenen zusätzlichen Stellen für die Gebäudewirtschaft wurden bereits in die o.g. Übersicht integriert. Die dort genannten Mitarbeiterzahlen stellen somit eine Zielgröße dar. Derzeit sind von den o.g. 44,47 VZÄ noch 10,5 Stellen unbesetzt (1,5 im KGM, sechs im TGM und drei im IGM). Für acht Stellen laufen bereits interne oder externe Ausschreibungsverfahren.

Es ist damit zu rechnen, dass deren vollständige Besetzung mindestens bis zur zweiten Jahreshälfte 2020 dauern wird.

Zur Sitzung des Bau- und Vergabeausschusses am 05.12.2019.

Im Auftrag