

Gemeinschaftssitzung der Planungs- und Verkehrsausschüsse

3. September 2020

JOBWÄRTS | Bundesweites Leuchtturmprojekt zur Verkehrswende in der Region Bonn/Rhein-Sieg





17 Teilnehmende Arbeitgebende

Deutsche Post DHL Group

























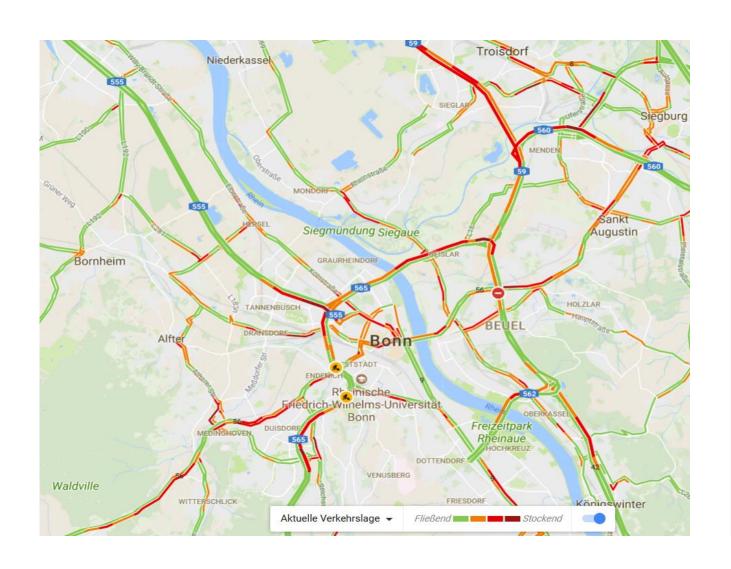


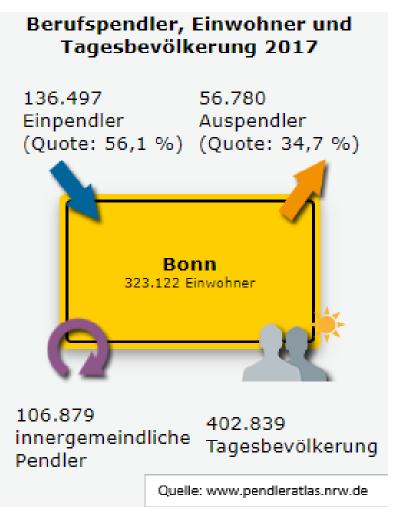






Anlass





Anlass



Ansatz des JOBWÄRTS-Programms

Verkehrskapazität (vorhandene Infrastruktur)

Verkehrs<u>intensität</u> (Nutzung)

Ausbau Verkehrsinfrastruktur

Baustellenmanagement Verkehrsführung Mobilitätsmanagement





180° Wende bei Krisen



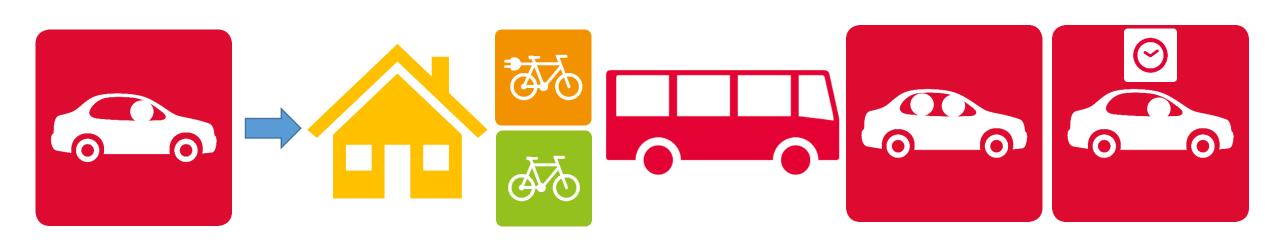
Für alles andere gelten die "Baby Steps"



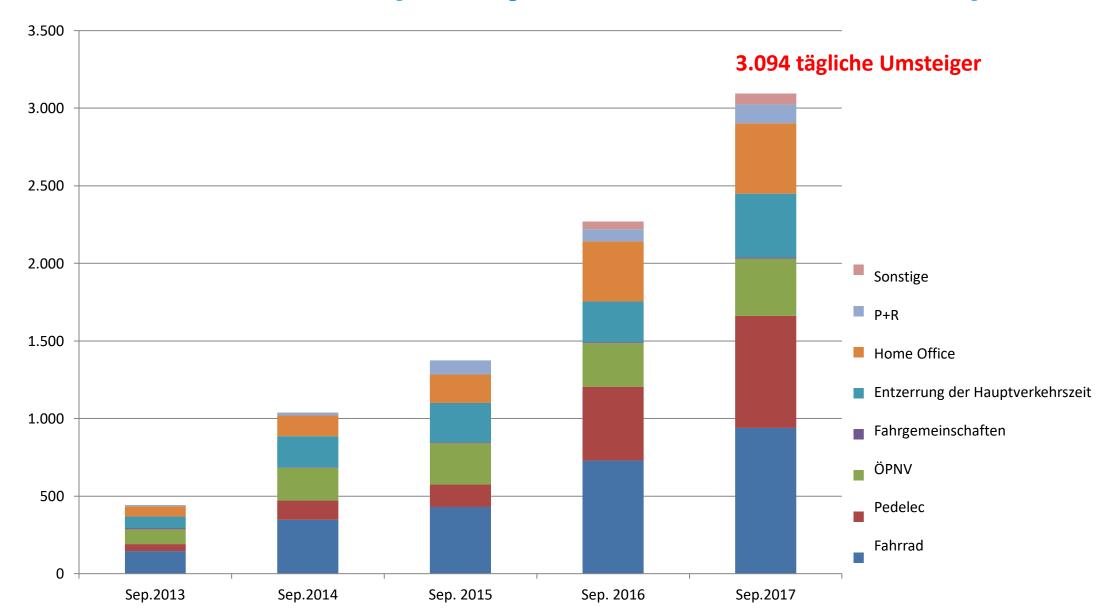


Ziel des JOBWÄRTS-Programms | Verkehrswende

Mitarbeitende verführen um umzusteigen und Alternativen für den alltäglichen Autopendlerverkehr in den Hauptverkehrszeiten zu nutzen



Ja es funktioniert! (Beispiel aus Maastricht)





Projekt Langjähriges Programm



Motive für Arbeitgebende um mitzumachen

Erreichbarkeit des Standortes

Attraktive Arbeitgebende

Teil einer Community "Bonner Vorreiter" die Verantwortung übernimmt Verbesserung der Mitarbeitermotivationund deren Gesundheit

Benchmarking + umweltbewusst gestaltete Mitarbeitermobilität

Zugang zu besonderen Angeboten und Anreize

Optimierte (Parkraum-) und Mobilitätsstrategie

Best Practices und lernen voneinander

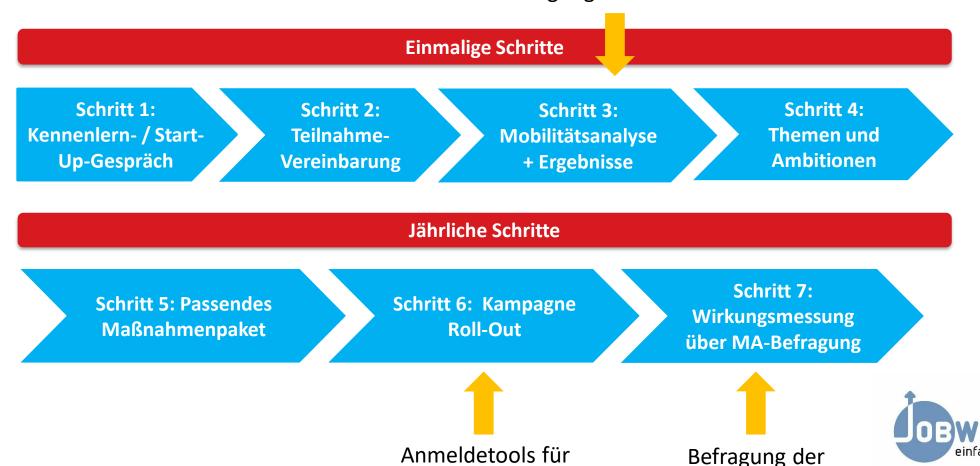
Kosteneinsparungen



Geplante gemeinsame Schritte mit den Arbeitgebenden (Stand 11.03.2020)

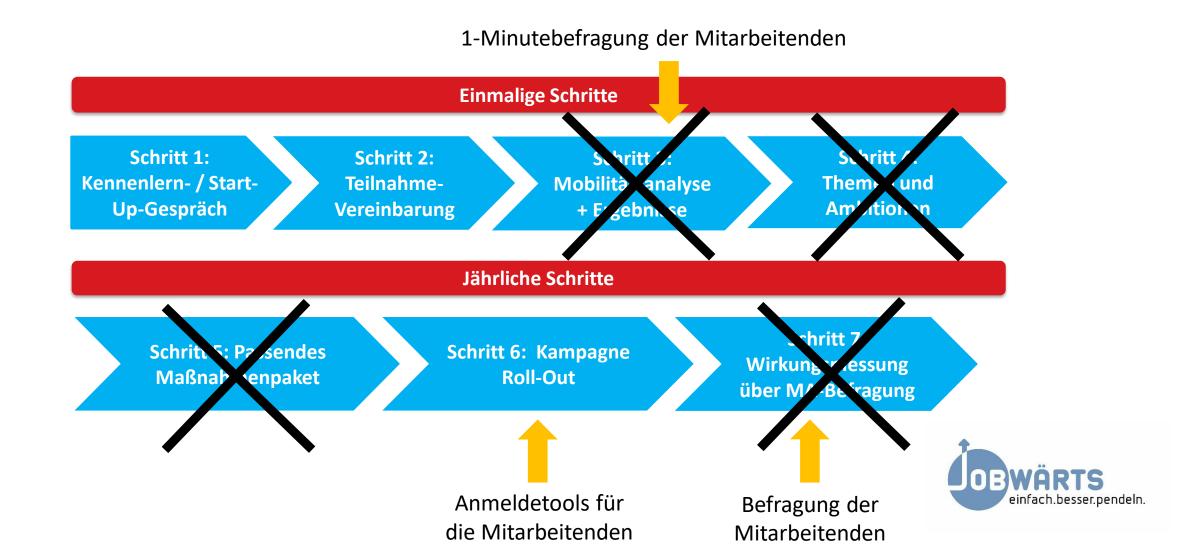
1-Minutebefragung der Mitarbeitenden

Mitarbeitenden

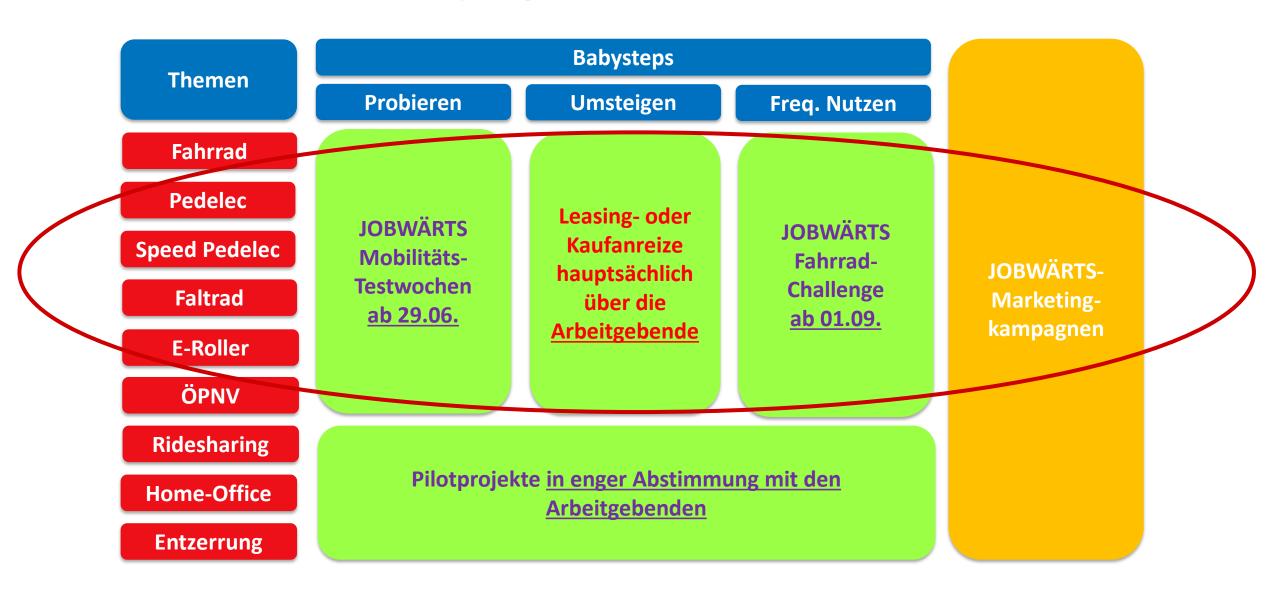


die Mitarbeitenden

Änderungen in Folge von COVID-19



JOBWÄRTS Kampagne Roll-Out



Mobilitäts-Testwochen

- → Seit dem **29.06.**
- → 20 Arbeitgeberstandorte
- → 4 Wochen an jedem Standort
- → 148 Testwochen an jedem Standort
- → Mitarbeitende können das Zweirad ihrer Wahl eine Woche gratis ausprobieren
- → Buchungstool + Nachbefragung
- → Infografik mit den Ergebnissen



Erste Ergebnisse der Mobilitäts-Testwochen

- → Fast 100% Auslastung der Pedelecs
- → ÖPNV wird im Rahmen der Mobilitäts-Testwochen mit Zurückhaltung angeboten
- → 75% Teilnahme an der Nachbefragung
- → 70% der Teilnehmenden fährt mit dem Auto oder ÖPNV zur Arbeit
- → Im Schnitt an 5,2 Tage gefahren
- → 73% findet das Zweirad eine realistische Alternative für den Arbeitsweg
- → 69% sind bereit dauerhaft umzusteigen
- → Benotung: 1,4



JOBWÄRTS Fahrrad-Challenge

- → Seit dem **01.09.**
- → über die Bike Citizens App
- → Teams von zwei bis fünf Personen bilden und Punkte sammeln
- → Verlosung von Preisen (zwei- bis vierwöchentliche Verlosungen)
- → JOBWÄRTS-Preise, Gutscheine von Fahrradhändlern und Preise der Arbeitgebenden



Erste Ergebnisse der JOBWÄRTS Fahrrad-Challenge



← Tea	ım (Deze we	ek)	
	(bile		5/5 leden
Rohrnetz RN/NB SWB Karlstraße			2.000 P
5/5 leden ^		v	VEEK BOOST: 8 ×
1 ★ 🥳 Kellerhan			115 P
2			90 P
3			30 P
4			15 P
5 🙆 pedro de la vega			0 P
TEAM STATIS	TIEKEN		
Afstand 175 km	Dagen gefietst	Hoogte 489 m	Bespaarde CO ₂
PRESTATIES			
1,5 × BOOST 50 km	2 × BOOST + 20% afstand	2 × BOOST + 4 tracks	

Mobilitätsanalysen der Pendlerverkehre:

→ seit dem **05.08.**

→ über die "1-Minutebefragung"

→ Mobilitätsverhalten vor COVID-19, während COVID-19 und nach COVID-19

→ wo liegt das Umsteigpotenzial?

→ welche Maßnahmen könnten zusätzlich getroffen werden?



Erste Ergebnisse der 1-Minutebefragung

- \rightarrow Arbeitgebender mit n = 273
- → 75% Rücklauf
- \rightarrow 71% MIV
- → Von 19 ÖPNV-Nutzenden überlegen 8 (40%) auf den MIV umzusteigen (2 sind bereits auf den MIV umgestiegen)
- → 2 Mitarbeitende sind vom MIV auf dem Fahrrad umgestiegen
- → 79% der Mitarbeitenden würden nach COVID-19 gerne 1-5 Tage in der Woche im Home-Office arbeiten (Ø 1,74 Tage / Woche)



Ausblick

2022 | 60 Arbeitgebenden 70.000 Mitarbeitenden

2021 | 40 Arbeitgebenden 60.000 Mitarbeitenden

2020 | 20 Arbeitgebenden 50.000 Mitarbeitenden





















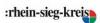














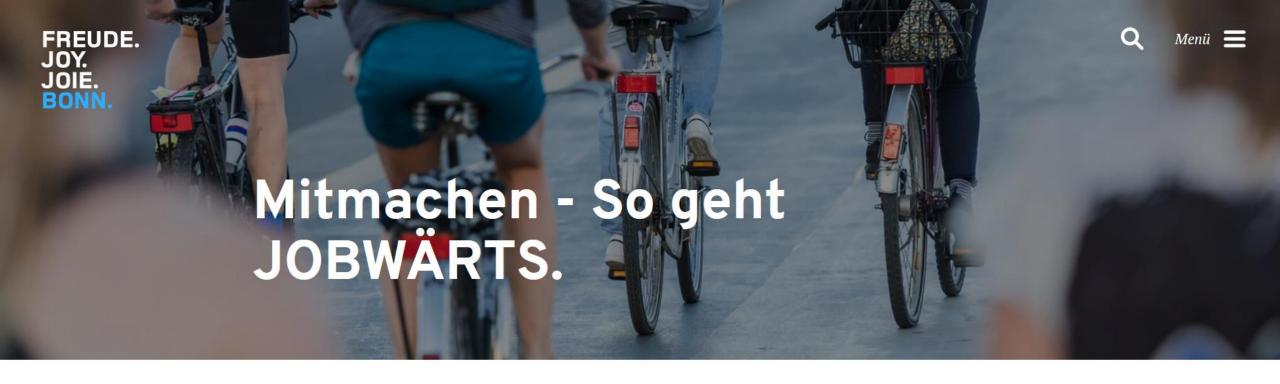






Das JOBWÄRTS-Team steht für Sie bereit...





JOBWÄRTS-Programmbüro

E-Mail: jobwaerts@bonn.de

Tel.: 0228 - 77 38 83

www.jobwaerts.bonn.de





JOBWÄRTS ist ein gemeinsames Programm von:



:rhein-sieg-kreis





ZUKUNFT. FUTURE. AVENIR. BONN. RHEIN-SIEG. Gefördert durch:



Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit

aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestages